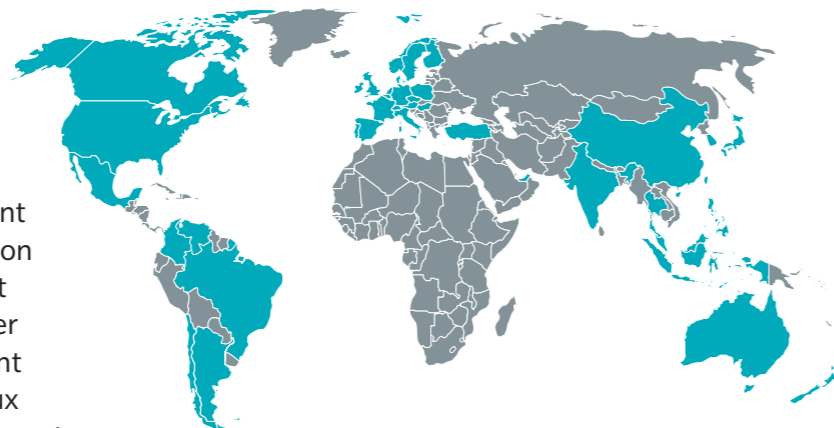


### MERCER DANS LE MONDE

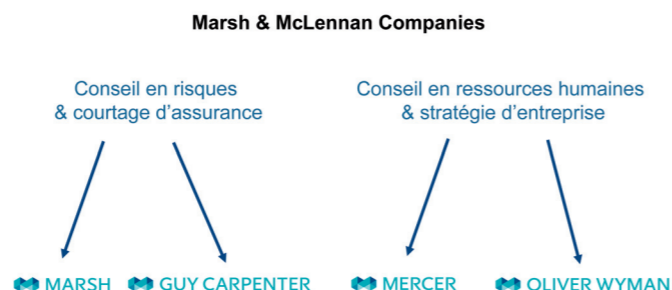
Mercer est un leader mondial du conseil, de l'externalisation et des services en investissement avec plus de 25 000 clients dans le monde. Les consultants Mercer aident leurs clients dans la mise en place et la gestion de leurs programmes de santé, de retraite et autres avantages sociaux ainsi qu'à optimiser leur capital humain. Le Groupe est également leader en solutions d'externalisation liées aux avantages sociaux. Les services d'investissement de Mercer comprennent du conseil en investissement et de la gestion d'actifs multi-gestionnaires.

Avec plus de 20 000 collaborateurs dans plus de 40 pays, le réseau de Mercer permet de disposer de solutions intégrées à une échelle mondiale. Nos consultants accompagnent leurs clients dans le développement de solutions à une échelle internationale et/ou locale qui répondent à leurs besoins spécifiques, quelle que soit la taille de l'entreprise.



### MERCER APPARTIENT AU GROUPE MMCo

Marsh & McLennan Companies est un groupe mondial de services dans les domaines du conseil et des solutions en risques, en ressources humaines et en stratégie d'entreprise. Il emploie plus de 54 000 collaborateurs dans plus de 100 pays. Il est coté en bourse à New York, Chicago et Londres.



### Contact

Vous souhaitez en savoir plus sur les activités de Mercer en France ?

**MERCER**  
Tour Ariane – La Défense 9  
92088 Paris La Défense Cedex  
Tél. : 01 55 21 36 33  
[mercer.com@mercer.com](mailto:mercer.com@mercer.com)

[www.mercer.fr](http://www.mercer.fr)

**MERCER (France)**  
Société par Actions Simplifiée  
au capital de 30 539 670 E  
RCS Nanterre B 390 589 455 – APE 66.22 Z.  
Garantie Financière et Assurance de Responsabilité  
Civile Professionnelle  
conformes aux articles L.512-6 et L. 512-7  
du Code des Assurances.  
N° ORIAS : 07 001 885

**MERCER CONSULTING (France)**  
Société par Actions Simplifiée  
au capital de 5 634 819 E  
RCS Nanterre B 702 015 413  
APE 70.22Z.  
Conseiller en Investissements  
Financiers n° D011916, membre  
de la CNCIF, association agréée  
auprès de l'AMF

## DANS UNE ENTREPRISE, LES RESSOURCES SONT D'ABORD HUMAINES

Acteur international majeur du conseil en ressources humaines, Mercer est en France une référence pour le conseil et les services en ressources humaines, rémunération, retraite et protection sociale en entreprise.

### CONTEXTE ET ENJEUX

Changements démographiques, augmentation de l'espérance de vie, internationalisation des économies, nouveaux enjeux financiers, redistribution des rôles entre l'Etat et les entreprises, progrès technologiques entraînent remise en cause des politiques établies, adaptation et recherche de solutions novatrices.

Ces évolutions, qui ont des implications fortes dans les domaines de la protection sociale – frais de santé, prévoyance et retraite – et plus généralement dans la gestion des ressources humaines, concernent particulièrement les salariés et employeurs et sont au cœur du dialogue social dans l'entreprise.

Dans ce contexte, Mercer aide ses clients (entreprises des secteurs privé, public et associatif, branches professionnelles, particuliers,...) à concevoir, mettre en œuvre et valoriser leur stratégie de ressources humaines. Concilier les attentes des salariés avec les objectifs et les impératifs financiers de l'entreprise, contribuer au dialogue avec les partenaires sociaux, proposer des solutions spécifiques collectives et individuelles sont pour les consultants de Mercer des objectifs permanents.

En France, plus de 500 collaborateurs accompagnent leurs clients au quotidien pour comprendre leurs enjeux, leur apporter des solutions personnalisées et les aider à anticiper les problématiques RH auxquelles ils seront confrontés.

### Une mosaïque d'expertises uniques et complémentaires :

- prévoyance et frais de santé
- retraite
- conseil en investissement
- capital humain
- gestion des talents
- enquêtes de rémunération
- mobilité internationale
- fusions/acquisitions

### Des services sur-mesure pour les :

- entreprises
- branches professionnelles
- institutionnels
- particuliers

### Une connaissance locale et une présence mondiale

### Une capacité d'innovation et une force de proposition

**VOS CHALLENGES BUSINESS**

**MOBILISER VOS SALARIÉS**

**DYNAMISER VOTRE POLITIQUE RH**

**OPTIMISER VOS COÛTS ET RISQUES**

**INNOVER ET CROÎTRE SUR VOTRE MARCHÉ**

**LES DÉFIS DES DRH**

Lier votre politique de rétribution globale et la performance

Gérer les carrières

Optimiser la mobilité de vos collaborateurs

Mesurer et développer l'engagement

Gérer vos talents

Naviguer dans l'univers réglementaire et renforcer le dialogue social

Mettre en place des stratégies de communication efficaces

Gérer les coûts de vos plans de retraite, de frais de santé et prévoyance

Créer et gouverner vos plans de retraite, de prévoyance et santé

Transformer la fonction RH

Attirer et retenir des talents

Faire levier des contraintes réglementaires au service des politiques RH

Valoriser la justice sociale, la santé et le bien-être dans votre entreprise

**NOS SOLUTIONS REWARDS ET TALENTS**

Partage de la performance

Classifications et structures salariales

Enquête d'engagement

Conseil sur les politiques de mobilité internationale

Égalité salariale

Informations et méthodologies permettant de définir, calculer et gérer les packages d'expatriés

Gestion des talents, pilotage des carrières et trajectoires professionnelles

Gestion prévisionnelle stratégique Business Plan RH

Formation des équipes RH

Politiques et programmes de rémunération pour différentes populations (dirigeants, forces de vente, équipes spécialisées)

Job pricing (analyse de rémunération par poste)

Optimisation de la masse salariale

Transformation et performance de la fonction RH

Enquêtes de données de rémunération dans plus de 100 pays

Outils d'analyse, de simulation et de comparaison des composantes de la rémunération

Politique de localisation

Intégration des équipes Post acquisition

**NOS SOLUTIONS FRAIS DE SANTÉ & PRÉVOYANCE**

Conduite du changement et communication dans la prise en compte des évolutions réglementaires

Mise à disposition de solutions de couvertures individuelles répondant aux besoins de gestion RH

Valorisation qualitative de vos avantages sociaux

Études et benchmarks sectoriels

Accompagnement au pilotage et négociation de vos plans avec les partenaires sociaux

Optimisation et rationalisation de vos plans de prévoyance et santé

Pilotage des régimes

Conduite de projets d'harmonisation

Sécurisation juridique des plans

Mise en cohérence de vos plans avec le marché des assurances collectives

Conduite d'appels d'offres

Diagnostic des risques psychosociaux

Santé au travail

Accompagnement à la transition vers la retraite

Solution d'assurance et assistance

Dépendance collective et individuelle

**NOS SOLUTIONS RETRAITE ET INVESTISSEMENT**

Conseil et mise en place des régimes de retraite complémentaires (dirigeants, salariés)

Conception, mise en place et suivi des dispositifs d'épargne salariale

Mise en place des meilleures solutions d'épargne pour préparer la retraite de vos salariés

Gestion globale des plans de retraite

Conseil en matière de politique d'emploi des seniors

Suivi global des risques liés aux actifs financiers investis dans vos fonds de pension

Évaluation actuarielle des engagements sociaux

Norme IAS 19 : impact, gestion des risques

Consolidation comptable internationale d'engagements sociaux

Due diligence des engagements sociaux

Audit/contrôle de vos dispositifs de gestion financière – plans DC et plans DB, Captive, Derisking

Libérer du capital économique en optimisant vos gestions financières

Gestion internationale de vos plans d'avantages sociaux

Gouvernance : Audit, responsabilité sociale, comité de retraite

Benchmark retraite supplémentaire

“Mercer a pour mission de contribuer à l'organisation et au développement des entreprises en optimisant la valeur de leur capital humain et de leurs ressources financières.”